



# MÉTHODE SMED

INTÉGRER LA MÉTHODE DANS VOTRE DÉMARCHÉ  
LEAN MANAGEMENT

La méthode **SMED « Single Minute Exchange of Dies »** fait partie de la méthode japonaise du lean management, de gestion et d'optimisation des ressources. Elle repose sur un principe de diminution du temps de réglage ou de temps de préparation entre deux séries de production.

## LES OBJECTIFS

- ▶ Par une méthodologie SMED Light, apprendre en un jour à diminuer les temps de changements de séries, de réglages outils, pour augmenter la disponibilité machine.
- ▶ Comprendre les principes et les avantages de la méthode SMED (Single Minute Exchange of Die)
- ▶ Connaître les éléments nécessaires au succès d'un chantier SMED

## LE PROGRAMME ?

Le programme de la **formation SMED** est composé en trois parties :

- 1** ▶ **1. Qu'est ce que le SMED**
  - La signification du SMED
  - Le changement de série ?
  - Pourquoi réduire les temps de changement ?
  - Le SMED Light en 5 étapes
- 2** ▶ **2. Les 5 étapes du SMED Light**
  - a. **Définir le projet (bref rappel)**
    - Justifier le projet (gains –flexibilité –capacité)
    - Constituer une équipe pluridisciplinaire
    - Cadrer le projet (QQOQCCP)
    - Rédiger la charte de projet
    - Mettre en place le plan de communication
    - Créer le plan d'actions



## POUR QUI ?

- ▶ Toute personne concernée par les changements de séries ou réglages d'outils

## PRÉREQUIS

Une connaissance des outils Lean management (5S, Kaizen, PDCA, amélioration continue) est recommandée pour suivre la formation SMED

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ▶ Pédagogie de type apprendre en faisant par le jeu
- ▶ Formation Inter par groupe de 10 stagiaires maximum
- ▶ 15 % théorie / 85 % pratique

## DURÉE DU STAGE

**1 jour**

*Soit 7h de formation*

## RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE



**LAURENCE LIVREAU**  
Consultante senior et formatrice  
Spécialiste du Lean et 6 Sigma

**BLACK BELT** 

## LE PROGRAMME

### b. Mesurer

- Collecter les données terrain –Spaghetti
- Séparer l'interne de l'externe
- Organiser les externes (management visuel)
- Renseigner le plan d'actions

### c. Analyser les internes

- Renseigner l'ECRS
- Compléter le plan d'actions ECRS

### d. Innover / Améliorer

- Convertir les internes en externe
- Mettre en œuvre le plan d'actions
- Vérifier l'efficacité des actions sur le terrain

### e. Contrôler / Maîtriser

- Pérenniser : rédiger les standards
- Faire appliquer les standards : former, coacher
- Etendre et généraliser les actions
- Célébrer le succès et clore le projet

3

### ► 3. Debriefing

- L'indicateur SMED et son objectif
- Conclusion